



## Beratungsfachkräfte (m/w/d)

für niedrigschwellige, zum Teil aufsuchende Beratung von Erwerbslosen oder Menschen in prekärer Beschäftigung an unserem Standort Marl ab 01.02.2026 in Teilzeit gesucht.

### Wir bieten:

- 3.627,97 € Einstiegsgehalt, Erfahrungsstufe 1, VZ
- Einarbeitungsmanagement
- regelmäßige Teamsitzungen und Fachkräfteaustausch
- Fallbesprechungen
- Fortbildungen
- Gestaltungsspielraum
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Betriebsrat
- Zusatzleistungen wie einen ergonomischen Arbeitsplatz, eine Arbeitsplatzbrille, betriebliche Altersvorsorge/ Entgeltumwandlung, Wellpass-Mitgliedschaft, JobRad und vieles mehr

### Ihr Aufgabenbereich:

- unabhängige Rechts- und Sozialberatung – auch aufsuchend, z.B. zu den Themen:
  - Schwierigkeiten am Arbeitsplatz und Verlust der Arbeitsstelle
  - „prekäre und ausbeuterische Beschäftigung“
  - sozial- und arbeitsrechtliche Fragen
  - wirtschaftliche und psychosoziale Situation der Betroffenen
  - berufliche Orientierung und Integration auf dem Arbeitsmarkt
  - Fort- und Weiterbildungen und Anerkennung ausländischer Abschlüsse
  - Umgang mit Behörden und Aufbau von Kontakten zu Hilfeeinrichtungen und Betrieben
- Konzeptionierung und Durchführung von Gruppenangeboten
- Öffentlichkeits- und Netzwerkarbeit in Marl, Dorsten und Gladbeck
- gute Zusammenarbeit mit dem Auftraggeber/Jobcenter Kreis Recklinghausen und Netzwerkpartnern
- Guter Umgang mit dem Internet, mit digitalen Medien und Lernplattformen sowie gute MS-Office-Kenntnisse

### Ihre Qualifikationen:

- Abgeschlossene Ausbildung mit DQR6 (Bachelor, Meister, Techniker, Fachwirt etc.)
- Berufserfahrung in der beruflichen Eingliederung der Zielgruppe
- Sehr gute Kenntnisse auf dem regionalen Arbeitsmarkt

Richten Sie Ihre Bewerbung bitte per E-Mail an die

### rebeq GmbH

Personalabteilung  
Stefanie Haßel  
Ewaldstraße 118  
45699 Herten  
[job@rebeq.de](mailto:job@rebeq.de)

### Die rebeq GmbH

ist ein moderner und dynamischer Arbeitsmarkt-, Beratungs- und Bildungsdienstleister mit derzeit ca. 250 Mitarbeiter\*innen und acht Niederlassungen in der Emscher-Lippe-Region. Als Tochterunternehmen der Arbeiterwohlfahrt (AWO) arbeiten unsere Fachkräfte seit über zwanzig Jahren aktiv im Bereich Übergang-Schule-Beruf, in Beratungs- und Coachingmaßnahmen sowie Maßnahmen der beruflichen Weiterbildung.

### Wir freuen uns

auf Ihre digitale Bewerbung unter Angabe Ihres frühesten Eintrittstermins.